



Diversity Selbstcheck Stufe II

für Unternehmen und Organisationen
mit Diversity-Erfahrung

* Ausschließlich zum Zwecke der besseren Lesbarkeit wurde im gesamten Text auf unterschiedliche, geschlechtsspezifische Schreibweisen verzichtet. Die gewählte männliche Form ist in diesem Sinne geschlechtsneutral zu verstehen.

Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen mit "Ja" oder "Nein". Bei Fragen mit eckigen Kästchen sind Mehrfachantworten möglich.

1. Hat Ihr Unternehmen die Charta der Vielfalt unterzeichnet?

Ja
Nein

1.1 Wenn ja, wann?

2. Wurden in Ihrem Unternehmen Leitlinien zur Diversity erarbeitet?

Ja
Nein

2.1 Wenn ja, wurden sie an die Mitarbeiter* kommuniziert?

Ja
Nein

2.2 Werden die Diversity-Leitlinien nach außen kommuniziert?

Ja
Nein

2.2.2 Wenn ja, wie?

2.3 Sind die Leitlinien für jeden Mitarbeiter einsehbar?

Ja
Nein

2.4 Wurden die Leitlinien bereits umgesetzt?

Ja
Nein

2.5 Wenn ja, inwiefern? Bitte geben Sie ein Beispiel zur Umsetzung:

2.6 Wie werden eventuelle Verstöße gegen die Leitlinien/ Vereinbarungen behandelt?

3. Gibt es im Unternehmen einen festen Ansprechpartner für Diversity?

Ja
Nein

3.1 Wenn ja, seit wann?

4. Wird ein Austausch von Wissen und Kompetenzen in Ihrem Unternehmen gefördert?

Ja
Nein

4.1 Wenn ja, um welche Kompetenzen handelt es sich dabei?

4.2 Wenn ja, wie wird der Austausch gefördert?

4.3 Wenn ja, zwischen wem wird der Austausch gefördert?

5. Haben Ihre Mitarbeiter die Möglichkeit an Trainings und Weiterbildungen teilzunehmen?

Ja
Nein

5.1 Wenn ja, an welchen?

Fremdsprachentrainings
Interkulturelle Trainings
Fachtrainings (z. B. EDV-Training)
Work-Life-Balance (z. B. Stressmanagement)
Diversity Trainings
Sonstige

6. Haben Sie in Ihrem Unternehmen ein Verbesserungs- und Ideenmanagement implementiert?

Ja
Nein

6.1 Wenn ja, welche Maßnahmen wurden dazu ergriffen?

7. Werden Arbeitsgruppen und -teams vermischt?

Ja
Nein

7.1 Wenn ja, nach welchen Kriterien?

8. Werden Statistiken über z. B. Herkunft und/oder Sprache Ihrer Mitarbeiter erstellt?

Ja
Nein

8.1 Welche Statistiken sind vorhanden?

9. Werden Statistiken über den Erfolg Ihrer bisherigen Diversity-Maßnahmen erstellt?

Ja
Nein

10. Ergreifen Sie Maßnahmen, um eine Willkommenskultur aufzubauen?

Ja
Nein

10.1 Wenn ja, welche?

11. Welches sind die Hauptziele des Diversity-Managements in Ihrem Unternehmen?

	unzufrieden	weniger zufrieden	zufrieden	sehr zufrieden
12. Wie zufrieden sind Sie mit der Vielfalt der Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen insgesamt?				

12.1 Was könnte verbessert werden?

	unzufrieden	weniger zufrieden	zufrieden	sehr zufrieden
13. Wie zufrieden sind Sie mit dem Diversity-Management in Ihrem Unternehmen?				

13.1 Was könnte verbessert werden?

14. Wird Diversity in die Marketing- und Vertriebsaktivität des Unternehmens aufgenommen?

Ja
Nein

14.1 Wenn ja, inwiefern?

15. Welche Faktoren beeinträchtigen die vollständige Implementierung von Diversity in Ihrem Unternehmen?

Zeit
Risiko
Kosten
Personalmangel
Know-How
Sonstiges

16. Was wünschen Sie sich in Ihrem Unternehmen im Bereich Diversity für die Zukunft?

Angaben über das Unternehmen

17. Größe des Unternehmens

bis 10 Mitarbeiter
11-50 Mitarbeiter
51-249 Mitarbeiter
ab 250 Mitarbeiter

18. International agierend?

Ja
Nein

18.1 Falls ja, welche Länder spielen in Ihrem Unternehmen eine Rolle?

18.2 Art der Interaktion mit dem Ausland?

Import
Export
Kooperationen
Tochtergesellschaften
Zweigstelle
Sonstiges

19. Eigene Kommentare oder Fragen:

[Selbstcheck an culture.communication senden](mailto:selbstcheck@culturecommunication.com)

Vielen Dank!

culture.communication
Hildesheimer Straße 29
30169 Hannover

Tel: +49 (0)511 220647 - 80
Fax: +49 (0)511 220647 - 99
diversity@culturecommunication.de



Falls Sie den ausgefüllten Fragebogen nicht über Outlook direkt senden können, sichern Sie ihn auf Ihrem Desktop und schicken ihn per E-Mail an: diversity@culturecommunication.de

Die Datenerhebung und –auswertung findet vollkommen anonym statt.
culture.communication gibt keine personenbezogenen Daten an Dritte weiter.