



Diversity Selbstcheck Stufe I

für Unternehmen und Organisationen
ohne Diversity-Erfahrung

*Ausschließlich zum Zwecke der besseren Lesbarkeit wurde im gesamten Text auf unterschiedliche, geschlechtsspezifische Schreibweisen verzichtet. Die gewählte männliche Form ist in diesem Sinne geschlechtsneutral zu verstehen.

Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen mit "Ja" oder "Nein". Bei Fragen mit eckigen Antwortkästchen sind Mehrfachantworten möglich.

	Trifft gar nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft zu	Trifft vollkommen zu
1. Wir haben uns mit dem Thema Diversity/ Vielfalt bereits auseinandergesetzt				

1.1 Wenn Sie sich bis heute mit dem Thema Diversity befasst haben, was verstehen Sie darunter?

	Unzufrieden	Weniger zufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
2. Wie zufrieden sind Sie mit der Vielfalt der Mitarbeiter* in Ihrem Unternehmen insgesamt?				

2.1 Was könnte verbessert werden?

	Trifft gar nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft zu	Trifft vollkommen zu
3. Die Vielfaltigkeit unserer Kunden wird durch unsere Belegschaft optimal widergespiegelt				

	Trifft gar nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft zu	Trifft vollkommen zu
4. Wir sind dabei, die Kommunikation im Unternehmen transparenter und partizipativer zu gestalten				

	Trifft gar nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft zu	Trifft vollkommen zu
5. Wir haben Probleme geeignete Mitarbeiter zu finden				

5.1 Wenn ja, aus welcher Gruppe?

- Auszubildende
 - Berufseinsteiger
 - Berufserfahrene
 - Experten für
-

	Trifft gar nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft zu	Trifft vollkommen zu
6. Wir haben vor, die verschiedenen Bedürfnisse unserer Belegschaft stärker zu berücksichtigen				

6.1 Wenn ja, welche?

- Angehörigenpflege
- Kinderbetreuung
- Auslandsaufenthalte
- Work-Life-Balance
- Religiöse Feiertage
- Weiterbildungen und Trainings
- Sonstige

6.2 Falls Weiterbildungen und Trainings, welche genau?

- Fachtrainings (z.B. EDV-Training)
- Soft Skills (z.B. Konfliktmanagement)
- Diversity Trainings
- Interkulturelle Trainings
- Sonstige

	Trifft gar nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft zu	Trifft vollkommen zu
7. Wir möchten die Integration einer/ mehrerer Personengruppen in unserer Unternehmenskultur verbessern				

7.1 Wenn ja, welche Gruppe?

- Jüngere
- Ältere
- Frauen
- Menschen mit Migrationshintergrund
- Menschen mit körperlicher und/oder geistiger Beeinträchtigung
- Andere und zwar

8. Wir möchten Diversity-Management in unserem Unternehmen implementieren

Ja
Nein

8.1 Wenn ja, sind wir uns sicher, welche Ressourcen wir für die Implementierung von mehr Vielfalt in unserem Unternehmen benötigen

Ja
Nein

8.2 Wenn ja, welche?

Personal
Know How
Budget
Sonstige

9. Wir haben für die nächsten sechs Monate das Ziel, unsere Personalpolitik an demografische Veränderungen anzupassen

Ja
Nein

9.1 Wenn ja, welche?

Alternde Bevölkerung
Kampf um Talente
Steigende kulturelle Vielfalt
Sonstiges

10. Wir planen die Mitarbeitervielfalt zu erhöhen

Ja
Nein

10.1 Wenn ja, vor allem durch die Einstellung von:

Jüngeren
Älteren
Frauen
Männern
Menschen mit Migrationshintergrund
Menschen mit körperlicher und/oder geistiger Beeinträchtigung
Andere

11. Wir planen bestimmte Gruppen im Unternehmen stärker durch Personalentwicklung zu fördern.

Ja
Nein

11.1 Wenn ja, welche?

Jüngere
Ältere
Männer
Frauen
Menschen mit Migrationshintergrund
Menschen mit körperlicher und/oder geistiger Beeinträchtigung
Andere

12. Wir arbeiten daran die Anerkennung und Wertschätzung verschiedener Belegschaftsgruppen untereinander zu verbessern.

Ja
Nein

12.1 Wenn ja, welche Maßnahmen ergreifen Sie?

12.2 Um welche Gruppen handelt es sich?

13. Wir greifen im Interesse unserer Kunden mehr auf die Fähigkeiten unserer vielfältigen Belegschaft zurück

Ja
Nein

13.1 Wenn ja, inwiefern?

14. Wir haben das Ziel stärker international zu agieren.

Ja
Nein

14.1 Wenn ja, planen Sie Maßnahmen um Ihre Mitarbeiter darauf vorzubereiten?

Ja
Nein

14.2 Wenn ja, welche Maßnahmen sind geplant?

Fremdsprachentrainings
Interkulturelle Trainings
Auslandsaufenthalte
Diversity-Trainings
Länderspezifische Literatursammlungen
Sonstiges

15. Derzeit haben wir unternehmensintern für die Entwicklung von Diversity Management kein:

Know How
Personal
Budget
Sonstiges

16. Was wünschen Sie sich für Ihr Unternehmen im Bereich Diversity?

Angaben über das Unternehmen

17. Größe des Unternehmens

bis 10 Mitarbeiter
11-50 Mitarbeiter
51-249 Mitarbeiter
ab 250 Mitarbeitern

18. International agierend?

Ja
Nein

18.1 Falls ja, welche Länder spielen in Ihrem Unternehmen eine Rolle?

18.2 Art der Interaktion mit dem Ausland

Import

Export

Kooperationen

Tochtergesellschaften

Zweigstelle

Sonstiges

19. Eigene Kommentare oder Fragen:

[Selbstcheck an culture.communication senden](#)

Vielen Dank!

culture.communication
Hildesheimer Straße 29
30169 Hannover

Tel: +49 (0)511 220647-80
Fax: +49 (0)511 220647-99
diversity@culturecommunication.de



Falls Sie den ausgefüllten Fragebogen nicht über Outlook direkt senden können, sichern Sie ihn auf Ihrem Desktop und schicken ihn per E-Mail an: diversity@culturecommunication.de

Die Datenerhebung und –auswertung findet vollkommen anonym statt.
culture.communication gibt keine personenbezogenen Daten an Dritte weiter.